

REKRUTTERINGSPERSONVERNPOLICY

Denne personvernpolicyen («**Personvernpolicy**») gjelder deg og dine personopplysninger fordi du søker en stilling hos PVH Europe B.V. eller noen av dets tilknyttede selskaper eller hos morselskap PVH Corp. eller hos noen av dets tilknyttede selskaper i Europe («**PVH**»).

PVH er et internasjonalt selskap med mange forskjellige virksomheter i forskjellige land. I relasjon til denne personvernpolicyen er den PVH-enheten som jobbmuligheten er knyttet til, ansvarlig for vernet av dine personopplysninger (datakontroller) («**PVH**» eller «**vi**»).

Denne personvernpolicyen forklarer hvordan PVH bruker informasjonen («**Personopplysninger**») som samles inn fra og behandles om deg som en del av rekrutteringsprosessen. PVH er opptatt av å bevare personvernet ditt.

1. Personopplysningskategorier, formål med behandlingen og rettslig grunnlag som PVH behandler personopplysninger ut fra

Personopplysninger

PVH skal kunne be deg fremlegge følgende personopplysninger når du søker en stilling:

- Navn (for- og etternavn)
- Adresse (omfatter postadresse, by og nåværende bostedsland)
- Telefonnummer
- E-postadresse
- Oversendelsesbrev
- C.V.
- Portefølje
- Foretrukket land
- Foretrukket avdeling

Det er mulig du sender inn andre personopplysninger til PVH, for eksempel i oversendelsesbrevet eller i et spørsmål du stiller PVH gjennom kontaktsiden.

Formål og rettslig grunnlag

Vi kommer til å bruke personopplysningene dine som du sender inn til følgende formål:

- **Søknadsprosedyre:** PVH har lov gjennom datavernloven til å bruke dine personopplysninger i søknadsprosedyren for å følge sine legitime forretningsinteresser for å rekruttere nye ansatte og å iverksette tiltak før det inngås en kontrakt med deg. Som en del av søknadsprosedyren og avhengig av den posisjonen du søker, skal vi kunne sjekke bakgrunnen din ved å gjennomføre eller å ha gjennomført en referansesjekk;
- **For å kontakte deg om fremtidige karrieremuligheter:** PVH har i henhold til datavernloven kun lov til å bruke personopplysningene dine for å kontakte deg for fremtidige karrieremuligheter hvis du har gitt ditt samtykke til dette. Du har rett til når som

helst å trekke samtykket tilbake. Hvis du ønsker å utøve denne rettigheten, skal du kontakte oss ved bruk av detaljene fastsatt nedenfor;

- **Vurderinger:** Avhengig av jobbmuligheten du søker, skal vi kunne be deg om at vi foretar en vurdering. PVH kommer alltid til å informere deg på forhånd om en eventuell vurdering som skal finne sted;
- **Ytelse:** PVH kommer til å bruke kontaktdetaljene dine for å invitere deg til å fylle ut en tilfredshetsundersøkelse. Dette gjør det mulig for PVH å forbedre rekrutteringsprosessen. PVH har i henhold til datavernloven lov til å bruke personopplysningene dine for dette formålet for å følge sine legitime forretningsinteresser for å forbedre forretningsvirksomhetsprosesser.

2. Hvem har tilgang til dine personopplysninger?

Personopplysningene behandles eksklusivt av PVHs autoriserte medarbeidere og/eller av eksterne selskaper:

- Våre autoriserte medarbeidere vil kunne få tilgang til personopplysningene. Tilgang kommer kun til å bli innvilget for de formålene som er beskrevet foran, og kun hvis medarbeideren er bundet av en konfidensialitetsplikt;
- Vi skal kunne dele personopplysningene dine med autoriserte medarbeidere i en PVH-enhet hvis dette er nødvendig for håndteringen av rekrutteringsprosedyren, for å inngå en kontrakt med deg eller ellers nødvendig for formålene beskrevet foran;
- Vi skal kunne dele personopplysningene dine med tredjeparter som handler på våre vegne. Disse tredjepartene kan muligens omfatte: tjenesteleverandører, vurderingsselskaper, spørreundersøkelsesselskaper. I slike tilfeller skal disse tredjepartene kun kunne bruke personopplysningene dine for formålene beskrevet foran og kun i samsvar med våre instruksjoner;
- Vi skal kunne dele personopplysningene dine hvis det kreves i henhold til lovverket eller en domstolsbeslutning, for eksempel med politiet eller andre offentlige organer.

3. Hvor lenge kommer PVH til å beholde dine personopplysninger?

Personopplysningene dine bevares ikke lengre enn nødvendig for å oppnå formålet som PVH samler dem inn og bruker dem for. PVH oppbevarer personopplysningene dine som du sender inn når du søker en stilling hos PVH, i inntil fire uker etter at stillingen du har søkt, er blitt besatt eller – med ditt samtykke – i ett år etter stillingen er blitt besatt. Etter oppbevaringsperioden kommer personopplysningene dine til å bli slettet med mindre vi har lov til eller pålegges gjennom lovverket å oppbevare dine opplysninger i en lengre periode.

4. Hvilke tiltak iverksetter PVH for å verne personopplysningene dine?

PVH har iverksatt egnede, tekniske og organisatoriske (sikkerhetsrelaterte) tiltak for å verne personopplysningene som behandles, mot tilfeldig eller ulovlig behandling, slik som uautorisert tilgang, offentliggjøring, skade på eller tap av personopplysninger.

5. Overfører PVH personopplysningene dine til land utenfor EU?

I tilknytning til PVHs rekrutteringsprosess eller av tekniske og driftsmessige grunner vil det også kunne være nødvendig at personopplysninger blir overført til tredjeparter utenfor det europeiske økonomiske samarbeidsområdet («EØS»). For eksempel kan personopplysninger bli overført til konsernselskaper som befinner seg utenfor EØS hvis PVH bruker tjenester fra tredjeparter utenfor EØS, eller hvis PVH har plikt til å gi sine opplysninger til utenlandske myndigheter.

Det er mulig at bestemmelsene i de landene der tredjepartene befinner seg, gir et annet nivå (rettslig) datavern enn i EØS.

PVH kommer til å iverksette tiltak basert på gjeldende lovverk som er nødvendig for å sikre lovlig overføring av personopplysningene dine.

I de fleste tilfellene kommer en slik overføring til å bli regulert av en kontrakt basert på standardkontraktsklausulene for dataoverføringer, godkjent av Europakommisjonen (*europæiske modellklausuler*).

6. Hvilke rettigheter kan du utøve i relasjon til personopplysningene dine?

Hvis du har spørsmål relatert til denne personvernerklæringen, skal du kontakte oss ved bruk av detaljene fastsatt nedenfor. Via disse kontaktdetaljene kan du også be om tilgang, korrigering, sletting, begrensning eller databærbarhet til dine Personopplysninger. Hvis du ikke er tilfreds med måten vi bruker personopplysningene dine på, kan du fremme en klage til oss via kontaktdetaljene nedenfor og/eller til den nederlandske datatilsynsmyndigheten (på nederlandsk: *Autoriteit Persoonsgegevens*).

7. Spørsmål og klager

Hvis du har spørsmål om denne personvernerklæringen, eller hvis du har en klage, kan du sende en e-post til

HR HQ Amsterdam: HROperationsAMS@PVH.COM

Tyskland +: DEDataProtection@PVH.com

HR HQ Amsterdam: HROperationsAMS@PVH.COM

Tyskland +: DEDataProtection@PVH.com

Frankrike +: HRFrance@pvh.com

Belgia: HRBeLux@pvh.com

Russland: HR_Russia@pvh.com

NL & MEA +: HRPVH-NL@pvh.com

Storbritannia og Irland: HRAdmin@pvh.com

Italia: HR.Italy@pvh.com

Norden: jobdk@pvh.com

Tyrkia: HRTurkey@pvh.com

8. Endringer i denne erklæringen

PVH skal kunne oppdatere denne personvernerklæringen fra tid til annen. Disse endringene kommer til å bli publisert på PVHs nettsted. Hvis det skjer noen betydelige endringer i erklæringen under rekrutteringsprosedyren, kommer vi til å informere deg via e-post.