

## DATAESKYTTELSESPOLITIK I FORBINDELSE MED REKRUTTERING

Denne databeskyttelsespolitik (“**databeskyttelsespolitik**”) gælder for dig og dine personoplysninger, fordi du ansøger om en stilling hos PVH Europe B.V. eller et af dets associerede selskaber eller hos vores moderselskab PVH Corp. eller et af dets associerede selskaber i Europa (“**PVH**”).

PVH er et internationalt selskab med mange forskellige virksomheder i forskellige lande. Med henblik på denne databeskyttelsespolitik er PVH-enheden, hvortil jobmuligheden er allokeret, ansvarlig for beskyttelsen af dine personoplysninger (den dataansvarlige, “**PVH**” eller “**vi**”).

Denne databeskyttelsespolitik forklarer, hvordan PVH bruger oplysningerne (“**personoplysninger**”), som PVH indsamler fra dig og behandler som led i rekrutteringsprocessen. PVH er forpligtet til at opretholde fortroligheden af dine personoplysninger.

### 1. Kategorier af personoplysninger, formål med behandling og retsgrundlag, hvorpå PVH behandler personoplysninger

#### *Personoplysninger*

PVH kan bede dig om at indsende følgende personoplysninger, når du ansøger om en stilling:

- Navn (for- og efternavn)
- Adresse (herunder postadresse, by og nuværende bopælsland)
- Telefonnummer
- E-mailadresse
- Følgrebrev
- CV
- Portefølje
- Foretrukne land
- Foretrukne afdeling

Det er muligt, at du indsender andre personoplysninger til PVH, f.eks. i dit følgebrev eller i et spørgsmål, som du stiller PVH via kontaktsiden.

#### *Formål og retsgrundlag*

Vi bruger dine personoplysninger, som du indsender, til følgende formål:

- **Ansøgningsproces:** I henhold til databeskyttelseslovgivningen har PVH tilladelse til at bruge dine personoplysninger til ansøgningsprocessen for at forfølge sin legitime forretningsmæssige interesse i at rekruttere nye medarbejdere og træffe foranstaltninger forud for indgåelse af en kontrakt med dig. Som en del af ansøgningsprocessen og afhængigt af hvilken funktion, du ansøger om, kan vi tjekke din baggrund ved at udføre eller få udført en kontrol af dine referencer;

- **Til at kontakte dig om fremtidige karrieremuligheder:** I henhold til databeskyttelseslovgivningen, har PVH kun tilladelse til at bruge dine personoplysninger med henblik på at kontakte dig om fremtidige karrieremuligheder, hvis du har givet dit samtykke hertil. Du har ret til at trække dit samtykke tilbage til enhver tid. Hvis du ønsker at udøve denne rettighed, bedes du kontakte os som beskrevet nedenfor:
- **Vurderinger:** Afhængigt af den jobmulighed, som du ansøger om, kan vi bede dig om at foretage en vurdering. PVH vil altid informere dig forud for eventuel vurdering, der finder sted;
- **Ydeevne:** PVH bruger dine kontaktoplysninger til at invitere dig til at udfylde en tilfredshedsundersøgelse. Dette giver PVH mulighed for at forbedre rekrutteringsprocessen. I henhold til databeskyttelseslovgivningen har PVH tilladelse til at bruge dine personoplysninger til dette formål for at forfølge sin legitime forretningsmæssige interesse i at forbedre forretningsprocesser.

## 2. Hvem har adgang til dine personoplysninger?

Personoplysningerne behandles udelukkende af autoriserede medarbejdere hos PVH og/eller af eksterne virksomheder:

- Vores autoriserede medarbejdere har adgang til personoplysningerne. Adgang gives kun, hvis nødvendigt i forhold til de ovenfor beskrevne formål, og kun hvis medarbejderen er bundet af en fortrolighedsforpligtelse;
- Vi kan dele dine personoplysninger med autoriserede medarbejdere hos en PVH-enhed, hvis det er nødvendigt med henblik på håndteringen af rekrutteringsprocessen, for at indgå en kontrakt med dig eller på anden måde nødvendigt i forhold til de ovenfor beskrevne formål;
- Vi kan dele dine personoplysninger med tredjeparter, der handler på vores vegne. Disse tredjeparter kan omfatte tjenesteudbydere, vurderingsselskaber og undersøgelsesselskaber. I sådanne tilfælde må disse tredjeparter kun bruge dine personoplysninger til de ovenfor beskrevne formål, og i givet fald kun i overensstemmelse med vores instruktioner;
- Vi kan dele dine personoplysninger, hvis det kræves ved lov eller retskendelse, for eksempel med retshåndhævende eller andre offentlige myndigheder.

## 3. Hvor længe opbevarer PVH dine personoplysninger?

Dine personoplysninger opbevares ikke længere end nødvendigt for at opfylde det formål, hvortil PVH indsamler og bruger dem. PVH opbevarer dine personoplysninger, som du indsender, når du ansøger om en stilling hos PVH, indtil fire uger efter, at den stilling, som du søgte om, er besat, eller - med dit samtykke - i et år efter at stillingen er blevet besat. Efter opbevaringsperioden slettes dine personoplysninger, medmindre loven tillader eller kræver, at vi beholder dine oplysninger i længere tid.

## 4. Hvilke foranstaltninger træffer PVH for at beskytte dine personoplysninger?

PVH har truffet passende tekniske og organisatoriske sikkerhedsforanstaltninger for at

beskytte de personoplysninger, som PVH behandler mod utilsigtet eller ulovlig behandling, såsom uautoriseret adgang, videregivelse, skade eller tab af personoplysninger.

## **5. Overfører PVH dine personoplysninger til et land uden for EU?**

I forbindelse med PVH's rekrutteringsproces eller af tekniske og driftsmæssige årsager kan det også være nødvendigt at overføre personoplysninger til tredjeparter uden for Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde ("EØS"). Personoplysninger kan f.eks. overføres til koncernselskaber uden for EØS, hvis PVH bruger tjenester fra tredjeparter uden for EØS, eller hvis PVH er forpligtet til at give sine oplysninger til udenlandske myndigheder.

Det er muligt, at reglerne i de lande, hvor tredjeparterne befinder sig, yder et andet niveau af (lovlig) databeskyttelse i forhold til EØS.

PVH træffer foranstaltninger baseret på gældende lovgivning, der er nødvendige for at sikre den lovlige overførsel af dine personoplysninger.

I de fleste tilfælde vil en sådan overførsel være reguleret af en kontrakt baseret på standardkontraktbestemmelserne for dataoverførsel, der er godkendt af Europa-Kommissionen (*europæiske standardbestemmelser*).

## **6. Hvilke rettigheder kan du udøve i forhold til dine personoplysninger?**

Hvis du har spørgsmål i forbindelse med denne databeskyttelseserklæring, bedes du kontakte os som beskrevet nedenfor. Du kan også anmode om adgang, berigtigelse, sletning, begrænsning eller overførsel af dine personoplysninger. Hvis du ikke er tilfreds med den måde, hvorpå vi bruger dine personoplysninger, kan du indgive en klage til os via nedenstående kontaktoplysninger og/eller til den hollandske databeskyttelsesmyndighed (på hollandsk: *Autoriteit Persoonsgegevens*).

## **7. Spørgsmål og klager**

Hvis du har spørgsmål til denne databeskyttelseserklæring, eller hvis du har en klage, kan du sende en skriftlig anmodning til

HR HQ Amsterdam: [HROperationsAMS@PVH.COM](mailto:HROperationsAMS@PVH.COM)

Tyskland +: [DEDataProtection@PVH.com](mailto:DEDataProtection@PVH.com)

Frankrig +: [HRFrance@pvh.com](mailto:HRFrance@pvh.com)

Belgien: [HRBeLux@pvh.com](mailto:HRBeLux@pvh.com)

Rusland: [HR\\_Russia@pvh.com](mailto:HR_Russia@pvh.com)

NL & MEA +: [HRPVH-NL@pvh.com](mailto:HRPVH-NL@pvh.com)

Det Forenede Kongerige og Irland: [HRAdmin@pvh.com](mailto:HRAdmin@pvh.com)

Italien: [HR.Italy@pvh.com](mailto:HR.Italy@pvh.com)

Nordics: [jobdk@pvh.com](mailto:jobdk@pvh.com)

Tyrkiet: [HRTurkey@pvh.com](mailto:HRTurkey@pvh.com)

## **8. Ændringer af denne erklæring**

PVH kan opdatere denne databeskyttelseserklæring fra tid til anden. Disse ændringer vil blive annonceret på PVH's websted. Hvis der foretages væsentlige ændringer af politikken i løbet af rekrutteringsprocessen, underretter vi dig via e-mail.