

## ПОЛИТИКА КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ ПРИ НАБОРЕ ПЕРСОНАЛА

Настоящая политика конфиденциальности («**Политика конфиденциальности**») применима к вам и вашим персональным данным, так как вы претендуете на занятие вакансии в PVH Europe B.V. или в какой-либо аффилированной с ней компании или нашей материнской компании PVH Corp. или любой из ее аффилированных компаний в Европе совместно («**PVH**»).

PVH является международной компанией с многочисленными представительствами в разных странах. В контексте настоящей Политики конфиденциальности за защиту ваших персональных данных отвечает компания PVH, предлагающая вакансию, то есть эта компания является оператором данных «**PVH**» или «**мы**».

В настоящей Политике конфиденциальности объясняется, как PVH использует эту информацию («**Персональные данные**»), собираемую и обрабатываемую в рамках процесса набора персонала. PVH стремится обеспечивать вашу конфиденциальность.

### 1. Категории Персональных данных, цели обработки и юридическое основание обработки Персональных данных PVH

#### *Персональные данные*

Когда вы подаете заявку на заполнение вакансии компания PVH может попросить вас указать следующие Персональные данные:

- Имя и фамилию
- Адрес (включая почтовый адрес, текущие город и страну проживания)
- Номер телефона
- Адрес электронной почты
- Сопроводительное письмо
- CV/резюме
- Портфолио
- Предпочитаемая страна
- Предпочитаемый отдел

Вы можете предоставить PVH другие Персональные данные, например, в сопроводительном письме или в вопросе, задаваемом PVH на странице контактов.

#### *Цель и юридическое основание*

Мы используем ваши Персональные данные в следующих целях:

- **в рамках процедуры подачи заявок:** законодательство о защите данных разрешает PVH использовать ваши Персональные данные для процедур подачи заявок на заполнение вакансий с целью обеспечения своих законных деловых интересов по набору новых сотрудников и выполнения шагов, предваряющих заключение договора с вами. В рамках процедуры подачи заявок и в зависимости от должности, на занятие которой имеется вакансия, мы можем проводить проверку анкетных

данных путем проверки рекомендаций (самостоятельно или с привлечением третьих лиц);

- **Для информирования вас о будущих карьерных возможностях:** законодательство о защите данных разрешает PVH использовать ваши Персональные данные для информирования вас о будущих карьерных возможностях только с вашего согласия. У вас есть право в любой момент отозвать это согласие. Если вы хотите реализовать это право, обращайтесь на адрес, указанный ниже;
- **Оценка.** В зависимости от вакансии, на заполнение которой вы претендуете, мы можем попросить вас пройти оценку. PVH сообщит вам о проведении оценки до ее начала;
- **Эффективность:** PVH использует ваши контактные данные, чтобы предложить вам участвовать в исследовании удовлетворенности. Это позволяет PVH улучшить процесс набора персонала. Законодательство о защите данных разрешает PVH использовать ваши Персональные данные в этих целях для обеспечения своих законных деловых интересов по улучшению бизнес-процессов.

## 2. Кто имеет доступ к вашим персональным данным?

Персональные данные обрабатываются только уполномоченными сотрудниками PVH и/или внешними компаниями.

- Наши уполномоченные сотрудники могут иметь доступ к персональным данным. Доступ предоставляется, только если это необходимо в целях, описанных выше, и только если сотрудник принял на себя обязательства по соблюдению конфиденциальности; и
- Мы можем передавать ваши Персональные данные уполномоченным сотрудникам организации PVH, если это необходимо в рамках процедуры набора персонала, для заключения договора с вами или иным образом для целей, указанных выше;
- Мы можем передавать ваши Персональные данные третьим лицам, действующим от нашего имени. Такие третьи лица могут включать: поставщиков услуг, компаний-оценщиков, компании по организации исследований. В этом случае эти третьи лица могут использовать ваши Персональные данные только в целях, указанных выше, и только в соответствии с нашими указаниями;
- Мы можем передавать ваши Персональные данные, если это требуется по закону или судебному решению, например, согласно требованиям правоохранительных или других государственных органов.

### **3. В течение какого времени PVH хранит ваши Персональные данные?**

Ваши Персональные данные хранятся не дольше, чем это необходимо в целях, для которых PVH их собирает и использует. PVH хранит ваши Персональные данные, предоставленные при подаче заявки на заполнение вакансии в PVH, в течение четырех недель с момента заполнения вакансии, либо, с вашего согласия, в течение одного года с момента заполнения вакансии. По окончании периода хранения ваши Персональные данные будут удалены, если только по законодательству нам не разрешено или не требуется хранить ваши данные дольше.

### **4. Какие меры принимает PVH для защиты ваших Персональных данных?**

PVH приняла необходимые технические и организационные меры (безопасности) для защиты Персональных данных, которые она обрабатывает, от случайной или незаконной обработки, например, несанкционированного доступа, раскрытия, повреждения или утраты Персональной информации.

### **5. Передает ли PVH ваши Персональные данные в страны за пределами ЕС?**

В рамках набора персонала PVH, а также по техническим или организационным причинам может потребоваться передать Персональные данные третьим лицам за пределами Европейской экономической зоны («ЕЭЗ»). Например, если PVH привлекает услуги третьих сторон за пределами ЕЭЗ, либо если PVH обязана предоставить информацию иностранным властям, Персональные данные могут быть переданы группе компаний, расположенных вне ЕЭЗ.

Возможно, что правовые нормы стран, где расположены третьи стороны, обеспечивают иной уровень (юридической) защиты данных, чем в ЕЭЗ.

PVH примет меры, основанные на действующем законодательстве, необходимые для обеспечения законности передачи ваших Персональных данных.

В большинстве случаев такая передача будет регулироваться договором, основанным на стандартных положениях передачи данных, утвержденных Европейской Комиссией (*Типовые статьи*).

### **6. Какие права вы можете реализовать в отношении своих Персональных данных?**

С вопросами о данном Положении о конфиденциальности просим обращаться, используя контактные данные ниже. Также их можно использовать, чтобы запросить доступ, исправление, удаление, ограничение использования или перенос ваших Персональных данных. Если вас не удовлетворяет наш подход к использованию ваших Персональных данных, вы можете подать жалобу, используя контактные данные ниже и/или в Нидерландский орган по надзору за соблюдением законодательства о защите

персональных данных (*Autoriteit Persoonsgegevens*).

## **7. Вопросы и жалобы**

С вопросами о данном Положении о конфиденциальности или жалобами просим обращаться в письменной форме по адресу

HR HQ Amsterdam: [HROperationsAMS@PVH.COM](mailto:HROperationsAMS@PVH.COM)

Германия +: [DEDataProtection@PVH.com](mailto:DEDataProtection@PVH.com)

Франция +: [HRFrance@pvh.com](mailto:HRFrance@pvh.com)

Бельгия: [HRBeLux@pvh.com](mailto:HRBeLux@pvh.com)

Россия: [HR\\_Russia@pvh.com](mailto:HR_Russia@pvh.com)

NL & MEA +: [HRPVH-NL@pvh.com](mailto:HRPVH-NL@pvh.com)

Великобритания и Ирландия: [HRAdmin@pvh.com](mailto:HRAdmin@pvh.com)

Италия: [HR.Italy@pvh.com](mailto:HR.Italy@pvh.com)

Nordics: [jobdk@pvh.com](mailto:jobdk@pvh.com)

Турция: [HRTurkey@pvh.com](mailto:HRTurkey@pvh.com)

## **8. Изменения в данном Положении**

PVH может время от времени вносить изменения в данное Положение о конфиденциальности. Об этих изменениях будет сообщено на веб-сайте PVH. В случае внесения существенных изменений в настоящую Политику в ходе процедуры набора персонала мы сообщим вам об этом по электронной почте.